



คำสั่งเทศบาลตำบลนิคมสร้างตนเองลำโดมน้อย
ที่ ๙๖๒ /๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ เทศบาลตำบลนิคมสร้างตนเองลำโดมน้อยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นางรจนา แสนอ้วน	นายกเทศมนตรีตำบลนิคมสร้างตนเองลำโดมน้อย	ประธานกรรมการ
๒. นายบุญมี ดาแก้ว	รองนายกเทศมนตรี	กรรมการ
๓. นายคำหล้า อ้วนผิว	รองนายกเทศมนตรี	กรรมการ
๔. นายสมชาย สีหมอก	เลขานุการนายกเทศมนตรี	กรรมการ
๕. นายบรรจบ พูลศรี	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี	กรรมการ
๖. นายสุนทร มิ่งแนน	ประธานสภาเทศบาล	กรรมการ
๗. นายวิเชียร สำราญ	รองประธานสภาเทศบาล	กรรมการ
๘. นายสมปอง นนท์ศิริ	สมาชิกสภา เขต ๑	กรรมการ
๙. นางสาวสัตยา ประสารแสง	สมาชิกสภา เขต ๒	กรรมการ
๑๐. นางชวนทิพ แสนทวีสุข	รองปลัดเทศบาล	กรรมการ
๑๑. นางยุวดี เกสัชชะ	ผอ.กองคลัง	กรรมการ
๑๒. นายบุญช่วย นนท์ศิริ	ผอ.กองช่าง	กรรมการ
๑๓. นายราชันย์ ศรีพลอย	ผอ.กองการศึกษา	กรรมการ
๑๔. นางสาวสุกญา รัตนประภา	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ
๑๕. นายคาตาเพชร สุรเกษ	นิติกร	กรรมการ
๑๖. นางสาววิษณุชัยญา แสงประสาร	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	กรรมการ
๑๗. นางสาววชิรี บุญก้อ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการและเลขานุการ
๑๘. นางอุบลรัตน์ โชติตะวัน	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานและจัดทำแผนขับเคลื่อน
จริยธรรมในหน่วยงาน
 ๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
 ๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าทีผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ
โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
 ๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางรจนา แสนอ้วน)

นายกเทศมนตรีตำบลนิคมสร้างตนเองลำโดมน้อย