



แผนพัฒนาบุคลากร (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)



ของ

เทศบาลตำบลนิคมสร้างตนเองลำโดมน้อย
อำเภอสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี

สารบัญ

	หน้า
หลักการและเหตุผล	
ข้อมูลอัตรากำลัง	๑
- อัตรากำลังตามแผนอัตรากำลัง	๒
- อัตรากำลังที่มีอยู่จริง	๘
การวิเคราะห์บุคลากร	
- การวิเคราะห์ตัวบุคลากร	๑๒
- การวิเคราะห์ในระดับองค์กร	๑๓
- การวิเคราะห์โครงสร้างการพัฒนาบุคลากร	๑๔
รายละเอียดแผนการพัฒนาบุคลากร	
- การพัฒนาด้านบุคลากร	๑๖
- การพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม	๑๗
- การพัฒนาด้านอื่น ๆ	๑๘
มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ	๑๙
มาตรการดำเนินการทางวินัย	๑๙
การติดตามผล	๑๙
บทสรุป	๒๐

คำนำ

การบริหารงานเทศบาลตำบลให้ประสบความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ ตลอดจนนโยบายของนายกเทศมนตรีตำบลที่แถลงไว้ต่อสภาเทศบาลได้นั้น บุคลากรถือเป็นส่วนที่มีความสำคัญยิ่งในการบริหารและนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จ เทศบาลตำบลนิคมสร้างตนเองลำโดมน้อย จึงได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากร โดยการส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาทุกด้าน เท่าที่กำลังความสามารถของ เทศบาล และบุคลากรจะทำได้ และได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรนี้ขึ้นไว้ เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรทุกกลุ่มของเทศบาลตำบล มีระยะเวลาของแผน ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ตามระยะเวลาของแผนพัฒนา เทศบาล และอาจจะมีการปรับปรุง ให้เหมาะสมขึ้นในโอกาสต่อไป

คณะผู้บริหารเทศบาลตำบลนิคมสร้างตนเองลำโดมน้อยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า หากได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรนี้แล้ว บุคลากรของเทศบาลตำบลนิคมสร้างตนเองลำโดมน้อย จะเป็นบุคคลที่มีคุณภาพ เป็นที่พึงพอใจของประชาชน สามารถสร้างผลงานที่ดีมีมาตรฐานให้แก่เทศบาลตำบลนิคมสร้างตนเองลำโดมน้อยได้ จึงขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรสามปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ไว้ ณ ที่นี้

(นายอคเดช ศรีรังกูร)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลนิคมสร้างตนเองลำโดมน้อย