



ประกาศเทศบาลตำบลนิคมสร้างตนเองลำโดมน้อย  
เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ของเทศบาลตำบลนิคมสร้างตนเองลำโดมน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามที่ เทศบาลตำบลนิคมสร้างตนเองลำโดมน้อยได้ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันและ  
ปราบปรามการทุจริต ประจำปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นกรอบการดำเนินงานด้านการป้องกันการ  
ทุจริตการในองค์กรเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาบุคลากรให้มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตและเพื่อให้  
การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาลเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้  
นั้น

ในการนี้ เทศบาลตำบลนิคมสร้างตนเองลำโดมน้อยได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน  
และปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศรายงานผลการ  
ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
รายละเอียดผลการดำเนินงานตามเอกสารที่แนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางรจนา แสนอ้วน)

นายกเทศมนตรีตำบลนิคมสร้างตนเองลำโดมน้อย



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ  
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



เทศบาลตำบลนิคมสร้างตนเองลำโดมน้อย  
อำเภอสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ  
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

\*\*\*\*\*

เทศบาลตำบลนิคมสร้างตนเองลำโดมน้อย ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในเทศบาลตำบลนิคมสร้างตนเอง ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการในการวัดความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โดยเทศบาลตำบลนิคมสร้างตนเองลำโดมน้อย ได้มอบหมายให้ส่วนราชการภายในรับไปดำเนินการและบัดนี้การดำเนินการตามแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้สิ้นสุดลงแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งระบุปัจจัยสนับสนุน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนฯ สำหรับกรอบแผนการดำเนินงานดังนี้

#### ๑. ผลการดำเนินงาน

##### มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการฝ่ายการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการดังนี้

๑. มาตรการการจัดทำประกาศแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

##### การดำเนินการ

จัดทำประกาศแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และปิดประกาศ และประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์เทศบาลตำบลนิคมสร้างตนเองลำโดมน้อยและแจ้งบุคลากรเทศบาลตำบลนิคมสร้างตนเองลำโดมน้อยให้รับทราบ

##### ผลการดำเนินการ

มีการประชุม และประกาศให้ทราบแนวทางปฏิบัติเพื่อปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับ Conflict of Interest

##### มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ มาตรการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

##### การดำเนินการ

๑. ผู้บริหารมอบนโยบาย/มาตรการ/แนวทาง เพื่อป้องกันการทุจริตและด้านการทุจริต

๒. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๓. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๔. ประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตต่อสาธารณชน

๕. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖. ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต



## ผลการดำเนินการ

1. ผู้บริหารได้แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นเป็นรูปธรรม
2. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลนิคมสร้างตนเองลำโดมน้อย

## ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล (ถือปฏิบัติตามระเบียบ)

### การดำเนินการ

๑. กำหนดหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕

๒. นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการถือปฏิบัติงานบุคคล

๓. ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล

๔. ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

๕. สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

### ผลการดำเนินการ

เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล และการบริหารงานบุคคลของเทศบาลมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้

## ๒.๓ มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ

### การดำเนินการ

๑. ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ

๒. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ

๓. จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๔. ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย

### ผลการดำเนินการ

ประชาชนได้รับความสะดวก และการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต และประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี

## มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ ระบบรับเรื่องราวร้องทุกข์อิเล็กทรอนิกส์

### การดำเนินการ

รับร้องเรียน/ร้องทุกข์ผู้ที่ได้รับความเดือดร้อนและไม่ได้ได้รับความเป็นธรรมจากการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานของรัฐผ่านเว็บไซต์

### ผลการดำเนินการ

ได้ดำเนินการตรวจสอบเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ <https://www.nikom.go.th/home> และทาง FACEBOOK เทศบาลอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ

๓.๒ ประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการสร้าง  
มาตรฐานความโปร่งใส เช่น กฎหมาย / ระเบียบข้อบังคับวิธีการปฏิบัติข้อมูลข่าวสารให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น  
การดำเนินการ

ประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ผลการดำเนินการ

ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลนิคมสร้างตนเองลำโดมน้อย

๓.๓ การสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต  
และประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลนิคมสร้างตนเองลำโดมน้อย

การดำเนินการ

สำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต

ผลการดำเนินการ

ได้จ้างสถาบันการศึกษาสำรวจความคิดเห็น ความพึงพอใจของประชาชน ผลการสำรวจความพึงพอใจ  
อยู่ในระดับดี

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การปกครอง  
ส่วนท้องถิ่น

๔.๑ จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้านแผนงาน งบประมาณ และบุคลากร

การดำเนินการ

จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านแผนงาน งบประมาณและบุคลากร

ผลการดำเนินการ

สำนักปลัดได้จัดทำ

- นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม
- กำหนดมาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ
- จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ

๔.๒ จัดทำหลักเกณฑ์วิธีการรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์

การดำเนินการ

จัดทำหลักเกณฑ์วิธีการรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์

ผลการดำเนินการ

มีการจัดทำหลักเกณฑ์วิธีการรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ พร้อมคู่มือประชาชนแจกแก่ประชาชน  
เรียบร้อยแล้ว

๔.๓ การจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียนการแจ้งเบาะแสการทุจริตการจัดช่องทางร้องเรียน/แจ้ง  
เบาะแสความคิดเห็น

- จัดส่งข้อร้องเรียนทางไปรษณีย์
- ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลนิคมสร้างตนเองลำโดมน้อย
- เว็บไซต์ <https://www.nikom.go.th/home>
- โทรศัพท์ ๐ - ๔๕๓๖-๖๔๓๑

## การดำเนินการ

จัดทำระบบรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์แจ้งเบาะแสการทุจริต

## ผลการดำเนินการ

มีการจัดทำระบบรับฟังข้อร้องเรียน / ร้องทุกข์แจ้งเบาะแสการทุจริต เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลนิคมสร้างตนเองลำโดมน้อย

### ๔.๔ กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายในเทศบาลตำบลนิคมสร้างตนเองลำโดมน้อย

#### การดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน
๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง
๓. รวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทำงานฯ เพื่อสรุปข้อมูล
๔. รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่าง ๆ ให้ผู้บริหารรับทราบ

#### ผลการดำเนินการ

การดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัด และคุ้มค่า การปฏิบัติในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับที่วางไว้

## ๒. ปัจจัยสนับสนุน

ในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการฯ มีปัจจัยในการสนับสนุนและผลักดันในการดำเนินการประสบความสำเร็จ ดังนี้

- เทศบาลตำบลนิคมสร้างตนเองลำโดมน้อยมีการสร้างกลไกของข้อมูลข่าวสารให้เกิดความโปร่งใส โดยมีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
- มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและการรับเรื่องร้องเรียนทางเว็บไซต์ และ facebook

## ๓. ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

การที่เทศบาลตำบลนิคมสร้างตนเองลำโดมน้อยไม่มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน รับผิดชอบงานโดยตรงทำให้กระบวนการตรวจสอบภายในมีการตรวจสอบไม่สม่ำเสมอ และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบต้องรับผิดชอบงานหลักของตนเอง อาจทำให้ไม่มีเวลาดำเนินการตามแผนการตรวจสอบ

### ๔. ข้อเสนอแนะ

- พัฒนาศักยภาพและปลูกฝังข้าราชการให้มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น
- พัฒนาระบบประเมินผลการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระดับบุคคล โดยนำผลการประเมินมาใช้ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ
- เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเข้าถึงอำนาจการตัดสินใจโดยให้ประชาชนมีส่วนการตรวจสอบในทุกขั้นตอน อย่างโปร่งใส สมเหตุสมผล
- ให้มีหน่วยตรวจสอบภายใน โดยตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในเพื่อการตรวจสอบอย่างมีประสิทธิภาพ



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของเทศบาลตำบลนิคมสร้างตนเองลำโดมน้อย พ.ศ. 2566 รอบ 12 เดือน

ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	สถานะ				หมายเหตุ
					รอ รายงาน	อยู่ ระหว่าง ดำเนิน การ	ดำเนิน การ แล้วเสร็จ	ไม่ สามารถ ดำเนิน การได้	
1	มาตรการ "ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลนิคมสร้างตนเองลำโดมน้อย"	1	0.00	0.00				☑	
2	โครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต	1	0.00	0.00				☑	
3	โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	1	0.00	0.00				☑	
4	โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลนิคมสร้างตนเองลำโดมน้อย	1	0.00	0.00				☑	
5	โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ	2	0.00	0.00				☑	
6	มาตรการ "จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล"	2	0.00	0.00				☑	
7	โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน	2	0.00	0.00				☑	
8	มาตรการ NO Gift Policy	2	0.00	0.00				☑	

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของเทศบาลตำบลนิคมสร้างตนเองลำโดมน้อย พ.ศ. 2566 รอบ 12 เดือน

ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	สถานะ				หมายเหตุ
					รอ รายงาน	อยู่ ระหว่าง ดำเนิน การ	ดำเนิน การ แล้วเสร็จ	ไม่ สามารถ ดำเนิน การได้	
9	มาตรการแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารเทศบาลตำบลนิคมสร้างตนเองลำโดมน้อยด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	2	0.00	0.00				<input checked="" type="checkbox"/>	
10	กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”	2	0.00	0.00			<input checked="" type="checkbox"/>		
11	กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”	2	0.00	0.00			<input checked="" type="checkbox"/>		
12	กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลนิคมสร้างตนเองลำโดมน้อย	3	0.00	0.00			<input checked="" type="checkbox"/>		
13	โครงการจัดเวทีประชาคม	3	30,000.00	3,000.00			<input checked="" type="checkbox"/>		
14	โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	4	0.00	0.00			<input checked="" type="checkbox"/>		
15	กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	4	0.00	0.00			<input checked="" type="checkbox"/>		

\*\* ข้อมูล ณ วันที่ 04 เมษายน 2567



ชื่อ - สกุล ผู้รายงาน นางมาลีวรรณ โคตะพงษ์ ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

ปัญหา อุปสรรค

- 1.การดำเนินงานกิจกรรม/โครงการตามปฏิบัติการยังเป็นการดำเนินงานเชิงเดี่ยวที่มีการบูรณาการการมีส่วนร่วมกับหน่วยงานภายนอกน้อยมาก
- 2.การดำเนินการกิจกรรมในด้านการส่งเสริมจริยธรรมยังไม่ปรากฏผลเป็นรูปธรรมที่ชัดเจนเนื่องจากเป็นเรื่องที่เกิดขึ้นเฉพาะรายบุคคลมากน้อยแตกต่างกันไปควรมีกิจกรรมที่จะช่วยดึงจิตสำนึกที่ได้ออกมาให้เป็นรูปธรรมที่ชัดเจนและเกิดความยั่งยืน

ข้อเสนอแนะ

- 1.ควรเสริมสร้างแนวทางการบูรณาการและความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตระหว่างภาคีเครือข่ายภายนอก เช่นศูนย์คุณธรรม เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ และเกิดความเข้มแข็งรวมทั้งการเป็นเอกภาพของเครือข่ายมากยิ่งขึ้น
- 2.ควรมุ่งเน้นการปลูกฝังจิตสำนึกภายในบุคคลปรับฐานความคิดในการดำรงตนให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมล้างระบบอุปถัมภ์ และสร้างนิยมนวมด้านการทุจริต
- 3.ควรจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์แนวสร้างสรรค์เพื่อให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายต่าง ๆ น่าสนใจและกระตุ้นบุคลากรรู้สึกร่วมเป็นหนึ่งใน การต่อต้านการทุจริต

สรุปผลการขับเคลื่อนแผนฯ

- แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มีโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ จำนวน 15 โครงการ
- รอการรายงาน 0 โครงการ
- อยู่ระหว่างดำเนินการ 0 โครงการ
- ดำเนินการแล้วเสร็จ 9 โครงการ
- ไม่สามารถดำเนินการได้ 6 โครงการ
- เบิกจ่ายงบประมาณ 3,000.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 10.00
- มีการนำแผนฯ ไปปฏิบัติ ระดับ กลาง ร้อยละ 60.00