



หน้า ๕๐๓ ก.จ. ๓๕
๐ 26

ประกาศเทศบาลตำบลนิคมสร้างตนเองลำโดมน้อย
เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๓ ปี (ครั้งที่ ๔) ของเทศบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ด้วยเทศบาลตำบลนิคมสร้างตนเองลำโดมน้อย ได้รายงานขอความเห็นชอบขอปรับปรุงกรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๓ ปี (ครั้งที่ ๔) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ จากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี

บัดนี้ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี (ก.ท.จ.) ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ เห็นชอบให้เทศบาลตำบลนิคมสร้างตนเองลำโดมน้อย ประกาศใช้กรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๓ ปี (ครั้งที่ ๔) ของเทศบาลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ วรรคท้าย ประกอบกับมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ของเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม เทศบาลตำบลนิคมสร้างตนเองลำโดมน้อย จึงประกาศใช้กรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๓ ปี (ครั้งที่ ๔) ของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ดังนี้

๑. สำนักปลัดเทศบาล กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ประเภทวิชาการ ระดับ ปก./ชก.

ยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป ๑ ตำแหน่ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ศกจ

(นางรจนา แสนอ้วน)

นายกเทศมนตรีเทศบาลตำบลนิคมสร้างตนเองลำโดมน้อย

บัญชีลงชื่อการประชุม

คณะกรรมการการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๔

วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลนิคมสร้างตนเองลำโดมน้อย

ผู้มาประชุม

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งในที่ประชุม	ลายมือชื่อ
๑	นางรจนา แสนอ้วน	นายกเทศมนตรี	ประธานกรรมการ	รพท
๒	นายบุญมี ดาแก้ว	รองนายกเทศมนตรี	กรรมการ	Bo
๓	นายคำหล้า อ้วนผิว	รองนายกเทศมนตรี	กรรมการ	จ.พี.ค.
๔	นายอคเดช ศรีรุ่งกูร	ปลัดเทศบาล	กรรมการ	
๕	นางชวนทิพ แสนทวีสุข	รองปลัดเทศบาล	กรรมการ	ป
๖	นางสาววัชรีย์ บุญกอบ	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ	กช
๗	นางยุวดี เกล็ดชชะ	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ	จ
๘	นายบุญช่วย นนทศิริ	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ	จ.ส
๙	นายราชันย์ ศรีพลอย	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ	จ.ส.อ.
๑๐	นางอุบลรัตน์ โชตะวัน	นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ	จ.ช

บันทึกรายงานการประชุมคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕

วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลนิคมสร้างตนเองลำโดมน้อย

คณะกรรมการ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางรจนา แสนอ้วน	นายกเทศมนตรี	รจนา แสนอ้วน	ประธานกรรมการ
๒	นายบุญมี ดาแก้ว	รองนายกเทศมนตรี	บุญมี ดาแก้ว	กรรมการ
๓	นายคำหล้า อ้วนผิว	รองนายกเทศมนตรี	คำหล้า อ้วนผิว	กรรมการ
๔	นายอคเดช ศรีรุ่งกูร	ปลัดเทศบาล	อคเดช ศรีรุ่งกูร	กรรมการ
๕	นางชวนทิพ แสนทวีสุข	รองปลัดเทศบาล	ชวนทิพ แสนทวีสุข	กรรมการ
๖	นางสาววัชรีย์ บุญกอบ	หัวหน้าสำนักปลัด	วัชรีย์ บุญกอบ	กรรมการ
๗	นางยุวดี เกล็ดชชะ	ผู้อำนวยการกองคลัง	ยุวดี เกล็ดชชะ	กรรมการ
๘	นายบุญช่วย นนทศิริ	ผู้อำนวยการกองช่าง	บุญช่วย นนทศิริ	กรรมการ
๙	นายราชันย์ ศรีพลอย	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นายราชันย์ ศรีพลอย	กรรมการ
๑๐	นางอุบลรัตน์ โชตะวัน	นักทรัพยากรบุคคล	อุบลรัตน์ โชตะวัน	เลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมคณะกรรมการปรับปรุงกรอบอัตรากำลังแผนอัตรากำลัง ๓ ปี(๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) พร้อม นายรจนา แสนอ้วน นายกเทศบาลตำบลนิคมสร้างตนเองลำโดมน้อย กล่าวเปิดการประชุม คณะกรรมการฯ ตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมได้รับทราบ

กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระ

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่แล้ว

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องพิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๔ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ประธาน -ตามที่เทศบาลตำบลนิคมสร้างตนเองลำโดมน้อย ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลังสามปีประจำปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ตามมติ คณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓ นั้น

- เนื่องจากเทศบาลตำบลนิคมสร้างตนเองลำโดมน้อย มีความประสงค์จะปรับปรุงแผน อัตรากำลัง สามปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖)ครั้งที่ ๔ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความเหมาะสม สอดคล้องกับความรับผิดชอบในการ บริหารงานบุคคลและให้เป็นไปตามความเหมาะสม ตามระบบควบคุมภายใน ขอเชิญท่านปลัด ชี้แจง

- นายอคเดช - เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลังสามปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม กับรายได้ของ เทศบาล ภาระหน้าที่ความรับผิดชอบในการบริหารงานบุคคล และเป็นไปตามระบบควบคุมภายในทำให้การทำงานเป็นระบบบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และการทำงานรวดเร็วขึ้น ให้หัวหน้าส่วนราชการแต่ละส่วนเสนออัตราตำแหน่ง ข้าราชการ เพื่อรองรับภารกิจที่เพิ่มขึ้นเชิญ หัวหน้ากองคลัง
- นางยุวดี - ในกองคลัง ด้วยภารกิจงานและพนักงานข้าราชการมีเพียงพอสำหรับการทำงาน
- นายบุญช่วย - ในกองช่าง ด้วยภารกิจงานและพนักงานข้าราชการมีเพียงพอสำหรับการทำงาน
- นายราชันย์ - ในส่วนกองการศึกษา ด้วยภารกิจงานและพนักงานข้าราชการมีเพียงพอสำหรับการทำงาน
- นางสาววัชรีย์ - ในสำนักปลัด ด้วยภารกิจงานและพนักงานข้าราชการสำหรับการทำงาน ซึ่งระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในสำนักงาน การบำรุงรักษาแก้ปัญหา การซ่อมแซม ซึ่งปัจจุบันต้องใช้ระบบเทคโนโลยีเป็นสำคัญ ระบบคอมพิวเตอร์ เพื่อรองรับปริมาณงานที่มากขึ้นแล้วขอ กำหนดตำแหน่งใหม่ คือ พนักงานข้าราชการ
- ๑.นักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑ อัตรา
ขอยุบเลิก พนักงานจ้างทั่วไป
- ๑.ตำแหน่งคนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา
เพื่อลดภาระค่าใช้จ่าย
- นายอคเดช - ตามที่หัวหน้าแต่ละกองได้เสนอมามีความจำเป็นและเหมาะสม เชิญนักทรัพยากรบุคคลชี้แจงภาระด้านค่าใช้จ่ายที่จะเพิ่มขึ้นในการจัดทำแผนอัตรากำลังสามปี
- นางอุบลรัตน์ - ภาระด้านค่าใช้จ่ายคิดได้ ๓๒.๐๘ % ค่ะ ถ้าเราจะปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) โดยเพิ่มอัตรากำลังตามที่เสนอมานี้ โดยวิเคราะห์งานและความเหมาะสมเราสามารถกำหนดได้ และไม่เกิน ๔๐% ขออนุญาตนำเรียนดังนี้ค่ะ

สำนักปลัดเทศบาล

กำหนดตำแหน่งใหม่

๑. พนักงานราชการ ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ๑ อัตรา

ขอยุบเลิก พนักงานจ้างทั่วไป

- ๑.พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป

ในปี ๒๕๖๔ เทศบาลตำบลนิคมฯ ประมาณการรายได้ ดังนี้

1. เงินรายจ่ายของ เทศบาล = ๕๒,๑๒๗,๓๙๑ บาท
 2. เงินค่าประโยชน์ตอบแทนอื่น = ๒,๑๖๒,๘๕๓ บาท
 3. ค่าใช้จ่าย = ๑๔,๔๑๙,๐๒๐ บาท
- $$= \frac{\text{ค่าใช้จ่าย} + \text{ค่าประโยชน์ตอบแทนอื่น} \times ๑๐๐}{\text{งบประมาณรายจ่ายประจำปี}}$$
- $$= \frac{๑๔,๔๑๙,๐๒๐ + ๒,๑๖๒,๘๕๓ \times ๑๐๐}{๕๒,๑๒๗,๓๙๑}$$
- $$= ๓๑.๘๑ \%$$

ในปี ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลนิคมคำโทมน้อย ประมาณการรายได้ ดังนี้

$$\begin{aligned} \text{๑.เงินรายจ่ายของ เทศบาล} &= ๕๒,๖๙๐,๐๐๐ \text{ บาท} \\ \text{๒.เงินค่าประโยชน์ตอบแทนอื่น} &= ๒,๒๙๖,๘๒๗ \text{ บาท} \\ \text{๓.ค่าใช้จ่าย} &= ๑๕,๓๑๒,๑๘๐ \text{ บาท} \\ &= \frac{\text{ค่าใช้จ่าย} + \text{ค่าประโยชน์ตอบแทนอื่น} \times ๑๐๐}{\text{งบประมาณรายจ่ายประจำปี}} \\ &= \frac{๑๕,๓๑๒,๑๘๐ + ๒,๒๙๖,๘๒๗ \times ๑๐๐}{๕๒,๖๙๐,๐๐๐} \\ &= ๓๓.๕๒ \% \end{aligned}$$

ในปี ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลนิคมคำโทมน้อย ประมาณการรายได้ ดังนี้

$$\begin{aligned} \text{๑.เงินรายจ่ายของ เทศบาล} &= ๕๕,๓๒๔,๕๐๐ \text{ บาท} \\ \text{๒.เงินค่าประโยชน์ตอบแทนอื่น} &= ๒,๓๖๕,๖๗๗ \text{ บาท} \\ \text{๓.ค่าใช้จ่าย} &= ๑๕,๗๗๑,๑๘๐ \text{ บาท} \\ &= \frac{\text{ค่าใช้จ่าย} + \text{ค่าประโยชน์ตอบแทนอื่น} \times ๑๐๐}{\text{งบประมาณรายจ่ายประจำปี}} \\ &= \frac{๑๕,๗๗๑,๑๘๐ + ๒,๓๖๕,๖๗๗ \times ๑๐๐}{๕๕,๓๒๔,๕๐๐} \\ &= ๓๒.๗๘ \% \end{aligned}$$

ซึ่งไม่เกิน ๔๐ % ของรายจ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๔ , ๒๕๖๕ และ ๒๕๖๖

และตามแบบแสดงภาระค่าใช้จ่ายประจำปี ๒๕๖๕ ตามเทศบัญญัติ เมื่อปรับปรุงอัตรากำลังแล้ว ได้ ๓๓.๒๐ ซึ่งไม่เกิน ร้อยละ ๔๐ ของรายจ่าย งบประมาณ ๒๕๖๕

เหตุผลและความจำเป็นที่จะต้องเพิ่มอัตรากำลังมีดังนี้คือ

กำหนดตำแหน่งใหม่ พนักงานราชการ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ซึ่งระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในสำนักงาน การบำรุงรักษาแก้ปัญหา การซ่อมแซม ซึ่งปัจจุบันต้องใช้ระบบเทคโนโลยีเป็นสำคัญ ระบบคอมพิวเตอร์ เพื่อรองรับปริมาณงานที่มากขึ้น ขอ กำหนดตำแหน่งใหม่ จึงเห็นควรปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เพื่อให้อัตรากำลังสอดคล้องกับความต้องการของภาระงานที่เพิ่มขึ้น ดังนั้น จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณาการปรับปรุงอัตรากำลังคนของเทศบาลให้เกิดความเหมาะสม

ประธานฯ - ในการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) กำหนดอัตราตำแหน่งพนักงานเทศบาล เพิ่มขึ้น ๑ อัตรา คือตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ และยุบเลิก ๑ อัตรา คือพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานที่ไป รายละเอียดบุคลากรได้ชี้แจงให้ที่ประชุม ได้รับทราบแล้ว มีท่านใดจะแสดงความ คิดเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่

ที่ประชุม - ไม่มี
- ถ้าไม่มีมติฉันทานขอเสียงเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ด้วยค่ะ

มติที่ประชุม - เห็นชอบให้ปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖)
มติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ
- ไม่มี

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

(ลงชื่อ)


(นางอุบลรัตน์ โชตะวัน)
นักทรัพยากรบุคคล

ผู้จดยางานการประชุม

(นายอคเดช ศรีรุ่งกูร)

ปลัดเทศบาลตำบลนิคมสร้างตนเองลำโดมน้อย

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



คำสั่งเทศบาลตำบลนิคมสร้างตนเองลำไทรน้อย

ที่ ๕๐๑/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลังของเทศบาล ครั้งที่ ๔

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๖ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงแต่งตั้งบุคคลดังรายนามต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลังของเทศบาล

๑. นางรจนา แสนอ้วน	ตำแหน่ง นายกเทศมนตรี	ประธานกรรมการ
๒. นายบุญมี ดาแก้ว	ตำแหน่ง รองนายกเทศมนตรี	กรรมการ
๓. นายคำหล้า อ้วนผิว	ตำแหน่ง รองนายกเทศมนตรี	กรรมการ
๔. นายอคเดช ศรีรังกูร	ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบล	กรรมการ
๕. นางชวนทิพ แสนทวีสุข	ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล	กรรมการ
๖. นางสาววัชรีย์ บุญกอ	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๗. นางยุวดี เกตษ์ชะ	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๘. นายบุญช่วย นนท์ศิริ	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๙. นายราชันย์ ศรีพลอย	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๑๐. นางอุบลรัตน์ โชตะวัน	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ

ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาล ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่ากำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ในเทศบาล ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและการจัดสรรเงินงบประมาณของเทศบาล

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางรจนา แสนอ้วน)

นายกเทศมนตรีตำบลนิคมสร้างตนเองลำไทรน้อย