



การประเมินความเสี่ยงเฝ้าป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลนิคมสร้างตนเองลำโดมน้อย

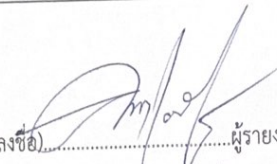
อำเภอสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี

การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดประโยชน์ทับซ้อน จากการวิเคราะห์ความเสี่ยง สามารถจำแนกระดับความเสี่ยงออกเป็น ๔ ระดับ คือ ๑. ต่ำ ๒. ปานกลาง ๓. สูง ๔. สูงมาก และสามารถสรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูล การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลนิคมสร้างตนเองลำไถน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ดังต่อไปนี้

ประเด็นผลประโยชน์ทับซ้อน	มีการทับซ้อนอย่างไร	โอกาสเกิดการทุจริต (๑/๔)	ระดับของผลกระทบ (๑-๔)	มาตรการป้องกันความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน
การจัดซื้อจัดจ้าง	พนักงาน เจ้าหน้าที่เลือกซื้อร้านที่ตนเองสนิทสนมหรือเป็นร้านที่ตนเองคุ้นเคยได้	๓	๓	๑. ปรับเปลี่ยนร้านในการจัดซื้อโดยยึดคุณภาพและราคาเป็นหลัก ๒. เข้มงวดในการตรวจรับพัสดุหรืองานจ้าง
การจัดโครงการ/กิจกรรม	เลือกทำกิจกรรมหรือโครงการในพื้นที่ที่คุ้นเคยเป็นการส่วนตัวและได้ผลประโยชน์ตอบแทนในทางการเมือง	๓	๓	พิจารณาพื้นที่ที่ประสบปัญหาและมีความจำเป็นเป็นลำดับแรกในการจัดทำโครงการหรือกิจกรรม
การบริหารงานบุคคล	มีการรับบุคคลที่เป็นเครือญาติหรือบุคคลที่ตนได้รับผลประโยชน์เข้าทำงาน	๓	๓	ประกาศรับสมัครและดำเนินการคัดเลือกอย่างโปร่งใสและยุติธรรม
นำทรัพย์สินของทางราชการมาใช้เรื่องส่วนตัว	มีการวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ เช่น ไฟฟ้า รถส่วนกลางที่มีใช้ภารกิจของทางราชการ	๒	๒	จัดทำทะเบียนควบคุมการใช้งานและกรเบิกจ่ายอย่างเคร่งครัด
การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่	อาศัยตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์ให้ตนเอง	๒	๒	วางระบบตรวจสอบการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่
การลงชื่อมาปฏิบัติหน้าที่ราชการ	กรลงเวลาไม่ตรงตามความเป็นจริง	๔	๔	ใช้ระบบสแกนลายนิ้วมือหรือแต่งตั้งผู้รับผิดชอบตรวจสอบการลงเวลาปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่อย่างเคร่งครัด
การใช้รถยนต์ส่วนกลาง	บางครั้งใช้ในภารกิจส่วนตัวใช้ในกิจการที่มีใช้ภรกิจหน้าที่ของเทศบาล	๓	๓	๑. ต้องได้รับอนุญาตจากผู้บริหารก่อนนำรถส่วนกลางออกใช้งาน ๒. กำหนดเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เพื่อดูแลรถส่วนกลางแต่ละคัน ๓. สร้างจิตสำนึก คุณธรรม และ จริยธรรม ให้กับพนักงานเจ้าหน้าที่

ประเด็นผลประโยชน์ทับซ้อน	มีการทับซ้อนอย่างไร	โอกาสเกิดการทุจริต (๑/๔)	ระดับของผลกระทบ (๑-๔)	มาตรการป้องกันความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน
การรับผลประโยชน์ต่างๆหรือสินบน	มีการรับของขวัญจากบุคคลอื่นเพื่อช่วยเหลือให้บุคคลนั้นได้รับประโยชน์จากองค์กร	๒	๒	ผู้ปฏิบัติหน้าที่ต้องทำตามระเบียบ กฎหมาย อย่างเป็นกลางไม่มีการเลือกปฏิบัติโดยกำหนดมาตรการป้องกันรับสินบน


 (ลงชื่อ)ผู้รายงาน
 (นายคณาเพชร สุรเกษ)
 นิตกรชำนาญการ